



Mouvement International d'Etudiants Catholiques  
IMCS-MIEC Pax-Romana

# PLAN 2021 - 2026 STRATEGIQUE

JEUNES LEADERS EN ACTION  
REJOIGNEZ-NOUS POUR  
CONSTRUIRE DES PONTS  
D'ESPOIR

# TABLE DES MATIÈRES

PRÉAMBULE _____	1
LE LIEN ENTRE LE PLAN STRATÉGIQUE ET LE PLAN OPÉRATIONNEL ET ORGANISATIONNEL _____	2
PRIORITÉS STRATÉGIQUES (2021-2026) _____	4
MISSION, VISION & VALEURS _____	4
GOVERNANCE : POLITIQUES - RÔLES ET RESPONSABILITÉS - ÉTHIQUE _____	5
PROGRAMMES & ACTIVITÉS _____	6
CAMPAGNES DE PLAIDOYER _____	8
MISE EN ŒUVRE _____	9
CONCLUSION _____	9
ANNEXE _____	10
CONTRIBUTION & APPROBATION _____	11

# PREAMBULE

Ce plan stratégique du MIEC est le produit d'un processus synodal et du travail acharné, participatif et collaboratif d'étudiants et d'animateurs du Mouvement dont est ressorti un plan concis de haut niveau accompagné d'une vision, d'une mission, de valeurs et de priorités stratégiques renouvelées pour des actions transformatrices pour les cinq prochaines années.

L'objectif de ce processus participatif collectif de préparation du plan stratégique est de définir une direction commune pour revigorer notre mouvement aux niveaux national, régional et international. Nous sommes conscients que nos objectifs stratégiques ne peuvent être atteints que grâce à la participation active des étudiants et des jeunes membres de notre mouvement à des actions concrètes visant à transformer la société. Ce plan stratégique vise en premier lieu nos mouvements nationaux et les réalités actuelles des étudiants et des jeunes dans les campus universitaires du monde qui sont au cœur du mouvement mondial et des mouvements régionaux ; il nous aidera à établir des relations et des connexions mutuelles qui font le pont entre nos langues, cultures, sexes et réalités socio-économiques diverses pour qu'on apprenne, agisse et grandisse ensemble en tant que citoyens attentionnés, respectueux et responsables du monde. Nos expériences de foi communes et les enseignements sociaux de l'Église nous inspirent, nous orientent et nous remplissent d'espoir pour aujourd'hui et pour demain. Nous avons consulté les étudiants et les jeunes représentant les diverses régions d'Afrique, d'Amérique latine, d'Asie-Pacifique, du Moyen-Orient, d'Europe et d'Amérique du Nord.

L'équipe internationale du MIEC a coordonné cette initiative avec l'aide stratégique du processus cadre de planification proposé par Iris Almeida-Côté, ancienne présidente internationale du MIEC Pax-Romana (1982-86). Dans ce processus de conception du plan stratégique, nous avons découvert l'histoire, les expériences des mouvements étudiants et de jeunesse d'aujourd'hui et de l'époque, et leurs pratiques exemplaires. Nous en avons également appris les uns sur les autres et sur le pouvoir des actions collectives et solidaires. Nous avons entrepris une analyse de l'environnement, une analyse de nos forces, faiblesses, opportunités et menaces, et nous avons partagé nos acquis sur les messages clés des encycliques de l'Église catholique. Nous avons également réfléchi à notre identité de marque et à nos ressources humaines et financières.

De plus, nous avons réfléchi et échangé des idées sur un plaidoyer efficace, la communication stratégique et la contribution de nos aînés, notamment nos aumôniers, animateurs laïcs et anciens membres.

Nous avons également eu la possibilité de nous connecter aux Nations Unies par le biais d'UN Web TV. Nous avons appris quelques techniques pour maximiser nos chances d'être soutenus et de réussir à mobiliser nos étudiants/jeunes, collecter des fonds et mettre en œuvre nos démarches philanthropiques. Nous avons donc élaboré des cadres politiques pour nous guider dans notre cheminement. Nous avons également établi des mécanismes pour faciliter nos campagnes de communication et de plaidoyer interculturelles, interdisciplinaires et intergénérationnelles en prenant compte de la terre. Pour nous aider à mettre en œuvre ce plan d'action stratégique, nous avons réparti le travail par commission afin de renouveler et revitaliser notre mouvement pour les cinq prochaines années (2021-2026).

Nous souhaitons remercier gracieusement le Dr Victor Karunan, ancien coordinateur du MIEC Asie-Pacifique (1979-82), d'avoir partagé avec nous un aperçu historique des mouvements étudiants, Marina D'Costa, ancienne membre du MIEC Inde (AICUF), pour son soutien et son expertise sans faille, mais également nos traducteurs Raoul Funtchue, Timothée Hermand (ancien membre de JEC France), Walter Prysthon, ancien secrétaire général du MIEC (1995-99), Raphi Acosta (UNEC Pérou), Paula Yelema (Bureau national JEC Espagne) et Rory Ong (Malaisie) notre graphiste, qui ont bénévolement offert leur sagesse et leurs expertises au MIEC afin d'aider à sa réussite.



# LE LIEN ENTRE LE PLAN STRATÉGIQUE & LE PLAN OPÉRATIONNEL ET ORGANISATIONNEL

La clé de voûte de l'exécution effective de ce plan se trouve dans nos politiques directrices clés et nos commissions de travail

1. Code de conduite
2. Confidentialité et respect de la vie privée
3. Diversité et inclusion
4. Travail d'équipe des membres

## NOS COMMISSIONS

COMMISSION  
POLITIQUES DE  
GOUVERNANCE

COMMISSION  
ACTIONS DE  
RECHERCHE

COMMISSION  
FORMATION  
APPRENTISSAGE &  
DEVELOPPEMENT  
DES JEUNES

COMMISSION  
COMMUNICATION  
STRATEGIQUE  
ET AFFAIRES  
PUBLIQUES

COMMISSION  
CAMPAGNES DE  
PLAIDOYER

COMMISSION  
PHILANTHROPIE,  
COLLECTE  
DE FONDS ET  
MOBILISATION DE  
RESSOURCES

COMMISSION  
AUMONIERS,  
ANIMATEURS  
LAIQUES ET  
ANCIENS

COMMISSION  
JEUNES ET  
PEUPLES  
INDIGENES

COMMISSION  
AUTONOMISATION  
DES FEMMES ET  
EGALITES DES  
GENRES

LAUDATO SI'  
COMMISSION

Chaque commission comprendra une équipe d'au moins 5 à 10 étudiants du MIEC, des jeunes membres de divers contextes/régions/nationalités. Lorsque cela est utile et nécessaire, les membres de la Commission peuvent décider d'inviter des anciens membres, mentors, animateurs et experts capables et désireux de contribuer à la réussite de la commission. Les critères de participation sont, entre autres :

- Pouvoir consacrer son temps et être disposé à participer régulièrement à des réunions.
- Avoir une certaine compréhension et expérience du mouvement (ça vaut également pour les anciens membres, les animateurs laïcs, les aumôniers et les amis du MIEC)).
- Compréhension du contexte mondial du MIEC et ses modestes ressources financières.
- Etre disposé à participer à la recherche de solutions créatives et à faire preuve d'initiative dans la recherche d'alternatives.
- Etre disposé à collaborer et à travailler en équipe.

Nous sommes déterminés à veiller à ce que la mise en œuvre de ce plan stratégique et l'obtention de résultats mesurables passent par les actions courageuses, cohérentes et uniformes de tous. Nous croyons fermement que ce plan stratégique aidera le MIEC à avoir une position de choix dans la communauté étudiante, auprès de l'Église catholique, des organisations de la société civile, des partenaires et des donateurs nationaux et internationaux.

En outre, le MIEC mettra sur pieds un conseil d'administration international tourné vers la pérennité financière et opérationnelle. Il sera convoqué par l'équipe internationale et sera formé de responsables régionaux et internationaux expérimentés capables et désireux de fournir au MIEC des conseils stratégiques et d'aider à pérenniser le mouvement.



LES RIVIÈRES NE BOIVENT PAS LEUR PROPRE EAU,  
LES ARBRES NE MANGENT PAS LEURS PROPRES  
FRUITS, LE SOLEIL NE S'ECLAIRE PAS LUI-MÊME ET  
LES FLEURS NE RÉPANDENT PAS LEURS PARFUMS  
POUR ELLES-MÊMES. VIVRE POUR LES AUTRES EST  
UNE RÈGLE DE LA NATURE. NOUS SOMMES TOUS  
NÉS POUR NOUS ENTRAIDER PEU IMPORTE LES  
DIFFICULTES. LA VIE EST BELLE QUAND ON EST  
HEUREUX ; ELLE L'EST ENCORE PLUS QUAND LES  
AUTRES LE SONT GRACE A NOUS.

- PROVERBE SANSKRIT -

# PRIORITÉS STRATÉGIQUES

## 2021-2026

Le MIEC privilégie l'acquisition de connaissances et l'apprentissage comme moyens de renforcer le mouvement afin de s'assurer que celui-ci est guidé par sa mission et par ses objectifs. Nos actions sont axées sur les résultats et visent à transformer et influencer la société. Notre objectif est de participer activement aux processus nationaux, régionaux et internationaux et de collaborer avec des organisations idéologiquement similaires et déterminées à construire un monde de paix, juste, inclusif et plus vert. Notre plan stratégique nous donne une direction commune vers cet objectif. En tant qu'étudiants et jeunes ayant la chance d'avoir accès aux connaissances et à l'éducation, nous restons déterminés à utiliser la recherche factuelle et l'apprentissage par l'expérience pour nous guider dans notre réflexion-action-réflexion en tant qu'acteurs d'un monde inclusif et durable.

## CONSTRUIRE

Construire notre efficacité organisationnelle aux niveaux national, régional et mondial. (Agile, bien gérée et efficacement coordonnée.)

## PROMOUVOIR

Promouvoir la prise de conscience, la mobilisation et l'engagement des jeunes leaders du mouvement en action sur les campus et dans la société.

## ORGANISER

Organisation par les jeunes de programmes à leur intention contribuant à la durabilité des communautés et à la transformation sociétale.

## MISSION

Organiser, former et mobiliser les jeunes femmes et hommes pour qu'ils utilisent leur éducation et leurs acquis pour devenir des leaders mondiaux de la transformation.

## VISION

Construire un monde de paix, juste, inclusif et vert.

## VALEURS

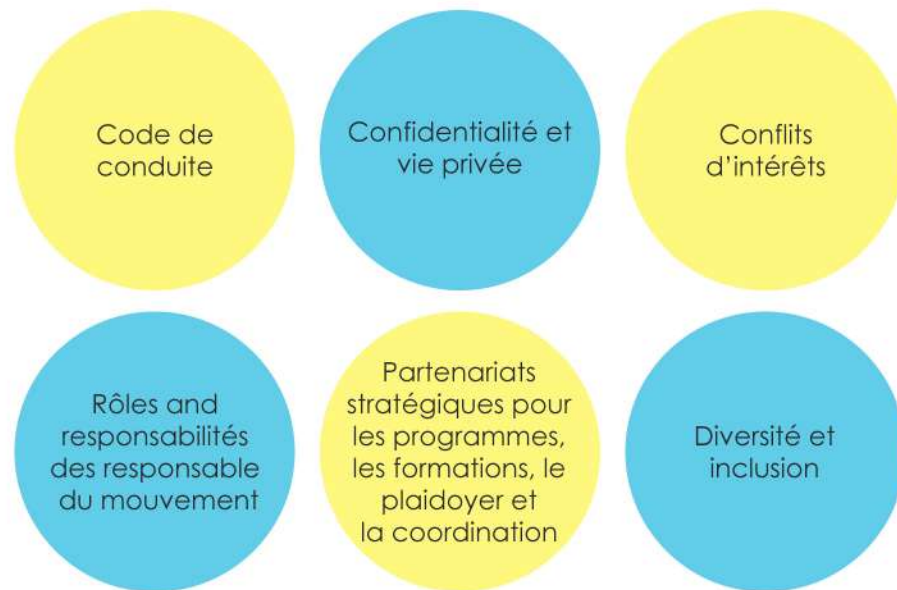
1. RESPECT & INTÉGRITÉ
2. CONFIANCE & SOLIDARITÉ
3. DIVERSITÉ ET INCLUSIVITÉ
4. TRANSPARENCE ET RESPONSABILITÉ

# MISSION, VISION & VALEURS

# GOUVERNANCE

## POLITIQUES - RÔLES ET RESPONSABILITÉS - ÉTHIQUE

Le MIEC rédigera un manuel de politiques et de procédures pour orienter l'action du mouvement. La première étape met l'accent sur la mise en application cohérente de six politiques auxquels chaque membre du mouvement, de même que les équipes nationales, régionales et internationale, adhéreront.



## PROCESSUS D'ADHÉSION SYSTÉMATIQUE À L'ÉLABORATION, L'ADOPTION ET LA MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES.

Impliquer les membres étudiants du MIEC (au moins 10) de différentes régions dans la recherche et les consultations sur les politiques, mais aussi dans la rédaction de celles-ci

Entreprendre des recherches factuelles et apprendre des pratiques exemplaires d'autres organisations de jeunesse et d'experts

Intégrer nos valeurs dans toutes nos politiques, procédures, programmes et dans notre coordination

Mettre l'accent sur les étudiants/jeunes, point focal de notre travail

Nous servir des enseignements sociaux catholiques et de nos réalités et puiser autour de nous la motivation à agir

## REMARQUE IMPORTANTE

Toutes les politiques s'appliquent aux mouvements nationaux affiliés, aux étudiants, aumôniers et animateurs laïcs, à nos coordonnateurs régionaux, à notre équipe internationale, et à nos délégués officiels auprès des Nations Unies (ECOSOC), du Saint-Siège, du Dicastère pour les laïcs, la famille et les jeunes, et autres plateformes mondiales concernés pour la période de leur engagement dans le MIEC Pax-Romana. Notre devoir de diligence et le devoir de loyauté envers le MIEC Pax-Romana seront respectés dans toutes les actions de mise en œuvre du plan stratégique

# PROGRAMMES & ACTIVITÉS

## FORMATION - APPRENTISSAGE & DÉVELOPPEMENT

1. Analyser la présence et les actions du mouvement dans les universités et écoles supérieures et proposer des actions pour construire un leadership transformateur chez les jeunes.
2. Identifier au moins dix organisations aux pratiques exemplaires dans le monde et efficaces en matière de formation aux compétences d'apprentissage et de développement, tirer des leçons d'elles et chercher à collaborer.
3. Identifier les domaines où l'église, en particulier les diocèses et les conférences épiscopales dans les pays où le MIEC est présent, peut apporter un soutien concret et mobiliser ce soutien dans des situations à même de renforcer notre mouvement.
4. Veiller à ce que les étudiants et anciens membres délégués du MIEC Pax-Romana soient stratégiquement choisis pour nous représenter dans l'apprentissage et le partage d'expertise et d'expérience dans les forums des Nations Unies, le Dicastère pour les laïcs, la famille et les jeunes et d'autres événements internationaux d'échange et de réseautage, et transmettent ces expériences à nos membres
5. Veiller à la diversité et l'inclusion des sexes dans nos contenus de formation, la participation, la représentation et faciliter les échanges interculturels, intergénérationnels et intercontinentaux.
6. Analyser une sélection de pays dans lesquels nous avons actuellement une présence plus faible, déterminer pourquoi et ce qui peut être fait pour y revitaliser le mouvement.

Cette commission du MIEC évaluera et analysera les besoins des différents contextes d'étudiants/jeunes

## EXEMPLES DE NOS PROGRAMMES DE FORMATION

Développement du leadership - Découvrir nos talents et savoir les utiliser pour un impact sociétal

Comment faire de la communication stratégique

Comment créer des campagnes de plaidoyer efficaces et mesurer leur efficacité/impact

Promouvoir et intégrer l'égalité des genres

Leadership des jeunes Indigènes - notamment au Forum des jeunes de l'ONU

Développement de carrière, mentorat et stages en entreprise

Voies et moyens d'expression de l'engagement et de la solidarité des jeunes pour la transformation de la société.

## REMARQUE IMPORTANTE

Le plan de travail annuel détaillé à concevoir se focalisera sur les besoins des étudiants, des jeunes, l'apprentissage par l'expérience, le mentorat, les stages, les bourses et le réseautage pour développer des leaders transformateurs engagés aux niveaux national/régional/international de notre mouvement et dans le changement sociétal.

# COMMUNICATION STRATÉGIQUE & AFFAIRES PUBLIQUES

Vu la riche histoire de notre mouvement, notre présence à travers le monde, nos divers contextes et réalités (économiques, sociales, culturelles et linguistiques) et nos moyens financiers très modestes, notre plan s'attachera à être clair, concis, réaliste et incisif.

Les réunions virtuelles et les communications interactives sont possibles via l'utilisation créative des technologies pour permettre le dialogue et la collaboration.

1. Réunions de réflexion internationales au moins une fois par mois.
2. Faciliter les échanges en co-créant l'opportunité pour les étudiants et anciens membres de se joindre et de joindre d'autres personnes directement au niveau international.

Importance de la langue et des messages.

1. Organiser des formations en langue pour les futurs responsables.
2. Établir une structure de sélection de personnes pour l'équipe internationale qui connaissent au moins 2 des 3 langues officielles ou sont prêtes à les apprendre via une formation en langues intensive en ligne ou en personne (en accéléré).
3. Organiser des formations en langues tous les 4 ans lors de rencontres thématiques internationales.
4. Organiser des programmes d'exposition/d'échange avec la langue comme véhicule de partage des problèmes sociaux, des valeurs, de modes de vie et de cultures (également à l'intérieur de la même région/du même pays).
5. Recruter des étudiants en langues pour la traduction de documents et pour l'interprétation lors des réunions.

Base de données

Construire une base de données solide et bien gérée, essentielle pour développer le mouvement aux niveaux national, régional et international. Cette base de données sera mise à jour annuellement et sera protégée avec confidentialité, intégrité et accessibilité. La base de données se concentrera sur au moins huit catégories de parties prenantes du MIEC.

Veuillez consulter l'annexe I à la page 10 pour les catégories de parties prenantes du MIEC pour cette base de données.

Proposition de valeur de notre mouvement pour inspirer et mobiliser les étudiants dans les campus

1. Partager des exemples inspirants d'engagement et d'impact de nos anciens membres.
2. Utiliser notre statut consultatif auprès de l'ECOSOC pour militer et mener des campagnes reliant nos actions locales et mondiales.
3. Utilisez des canaux comme la musique/le théâtre/les vidéos/la comédie/l'écriture créative/les réseaux sociaux pour célébrer nos cultures, nos traditions et la diversité de nos pensées et actions.



# CAMPAGNE DE PLAIDOYER

Sur la base de l'expérience du MIEC sur le financement du développement, la réduction des risques de catastrophe, l'eau potable et l'assainissement, la qualité de l'éducation et le travail décent et la croissance économique, nous développerons nos recherches et notre plaidoyer dans les forums nationaux, régionaux et internationaux pertinents sur :

Jeunesse, paix et sécurité

L'action pour le climat, la consommation et la production durables

Les populations indigènes

L'autonomisation des femmes et la justice liée aux sexes

Nous nous attellerons à sonder les membres des mouvements nationaux pour avoir leurs points de vue et leurs contributions. Dans ce processus, nous chercherons également les étudiants et les leaders adéquats de jeunes dans divers lieux, cultures et langues au sein de notre mouvement, et leur fournirons une formation et un accompagnement stratégique pour mener à bien ce travail important.

La formation au plaidoyer de la région Asie-Pacifique, la formation au plaidoyer des sous-région Afrique de l'Ouest et australe serviront de lancement de notre engagement renouvelé en faveur d'un plaidoyer efficace. Cela contribuera fortement au travail dans d'autres régions et à toutes les sessions de formation au plaidoyer du MIEC international.

Établir des canaux interactifs en temps réel pour mobiliser les membres de notre mouvement dans les campagnes et partager avec eux les résultats et les pratiques exemplaires de nos actions et expériences de plaidoyer.

Notre statut consultatif à l'ECOSOC nous offre la possibilité de choisir les leaders et représentants des étudiants et des jeunes adéquats et de les mandater officiellement pour parler en notre nom et partager les positions de notre mouvement lors d'événements, de réunions, de délibérations ou de négociations politiques. Le MIEC donnera à nos représentants un mandat clair et des ressources sur une période déterminée durant laquelle les résultats seront périodiquement évalués.

Le caractère unique de notre mouvement d'étudiants, de jeunesse et de l'Église est très apprécié et notre efficacité dans l'obtention et l'archivage de nos résultats nous aidera à assurer notre crédibilité, à planifier la relève et à préparer nos prochaines générations de jeunes leaders à occuper les espaces où sont prises les décisions, notamment :

Forum des jeunes de l'ECOSOC

CYCSC -  
Division des jeunes et des enfants pour de communautés durables

Commission de la condition de la femme – Promotion de l'égalité des sexes

Forum des Nations Unies pour les jeunes Indigènes

Conseil des droits de l'homme de l'ONU

MGCY & HLPF -  
Forum politique de haut niveau

UNESCO

Veillez consulter l'annexe II à la page 10 pour les indicateurs de performance clés.



# MISE EN OEUVRE

Toutes les annexes sur le plan de travail des opérations organisationnelles (travaux des 10 commissions) sont disponibles. Si vous souhaitez contribuer à la mise en œuvre du plan stratégique et en savoir plus, suivre les progrès, mesurer les résultats et partager des pratiques exemplaires avec nos membres, actuels et anciens, nos aumôniers, nos partenaires stratégiques, nos donateurs et les responsables de l'Église Catholique, veuillez contacter le secrétariat international et les équipes de coordination régionales pour vous informer et vous guider dans la réalisation des prochaines étapes.

Pour les cinq prochaines années, la croissance et le succès du MIEC Pax-Romana passera par des plans d'action détaillés sur le travail avec les aumôniers, les jeunes indigènes, sur la philanthropie et la collecte de fonds, les femmes et l'autonomie financière (base du fonds d'investissement pour les générations futures) et par d'autres initiatives de collaboration en cours. Ces plans garantiront la continuité de l'éducation, de la formation et de la mobilisation de nos jeunes leaders pour le mouvement.



# CONCLUSION

Nous lançons la célébration (qui durera toute l'année) du 100e anniversaire du MIEC et de Pax-Romana avec la conviction que nos actions pour la mise en œuvre du plan stratégique 2021-2026 revitaliseront, revigoreront et renforceront véritablement notre Mouvement.

NOTRE APPEL À L'ACTION

## JEUNES LEADERS-EN-ACTION

REJOIGNEZ-NOUS POUR CONSTRUIRE DES PONTS D'ESPOIR

**Invitez les membres actuels et anciens, les animateurs, les aumôniers et les amis du MIEC à contribuer par leurs talents, leurs idées, et leurs ressources financières et opérationnelles à notre aventure**

Le plan stratégique 2021-2026 du MIEC Pax-Romana (Résumé du document sur le processus et les résultats) a été préparé par Iris Almeida-Côté ICD.D., IAS.A., LL.M., M.A., IIA-CGAP.

# ANNEXE

## I CATÉGORIES DE PARTIES PRENANTES DU MIEC POUR LA BASE DE DONNÉES

1. Étudiants/jeunes membres actuels (mobiliser la coopération et le soutien des mouvements nationaux et des coordinateurs régionaux).
2. Coordonnateurs – nationaux, régionaux et internationaux (employés/équipes rémunérés ou bénévoles).
3. MIEC – Commissions de travail – Mettre en œuvre le plan d'action stratégique.
4. Aumôniers et animateurs laïcs (national/régional/international).
5. Anciens (anciens responsables du MIEC) Équipes internationales, équipes régionales et responsables/professionnels actifs/retraités qui ont bénéficié du mouvement MIEC et qui sont motivés, capables et désireux de contribuer aux efforts de construction de l'héritage de notre mouvement.
6. Organisations/fondations/donateurs philanthropiques - qui envisageraient de soutenir nos projets et/ou le coût financier de la coordination administrative de base du Mouvement.
7. Partenaires stratégiques - D'autres mouvements et organisations d'action sociale de jeunesse, d'étudiants et aux vues similaires aux niveaux national/ régional/ international dont nous voulons continuer d'apprendre, avec lesquels nous voulons continuer de travailler et partager des idées, des campagnes/activités de recherche et de plaidoyer.
8. Organisations internationales - liées aux Nations Unies, au Saint-Siège, aux missions/ambassades diplomatiques qui soutiennent le leadership et l'engagement des jeunes.

## II INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE

1. Participation des jeunes. (Qualité et nombre des membres de nos mouvements nationaux impliqués)
2. Notre travail d'équipe axé sur les valeurs.
3. Recherche factuelle. (Scientifique, Rigoureuse et/ou Empirique.)
4. Lien intrinsèque entre la théorie et l'action.
5. Coopération interculturelle, inter-sous-régionale et régionale, collaboration internationale.
6. Mise en œuvre cohérente des politiques de gouvernance – code de conduite.
7. Capacité d'augmenter le soutien et les contributions de l'Église et du clergé.
8. Mobilisations et contributions des anciens membres.
9. Intégration de la prise en compte du genre et de l'équité dans tous les programmes.
10. Capacité à mobiliser des ressources financières auprès de donateurs, d'étudiants et d'anciens élèves, d'organismes religieux pour mener à bien des programmes et des activités.
11. Utilisation raisonnable des ressources opérationnelles, humaines et financières.



ILS ONT CONTRIBUÉ AU PLAN STRATÉGIQUE DU MIEC PAX ROMANA ET L'APPROUVENT

1. Ravi Tissera - Président (Sri Lanka)
2. Père Jojo Fung, SJ - Assistant ecclésiastique (Malaisie)
3. Aurelie Monganzimbi - Coordinatrice Panafricaine (RD Congo)
4. Fasika Lachore Laba - Coordinateur Panafricain (Ethiopie)
5. Eirini Freri - Coordinatrice Européenne (Grèce)
6. Karin Idrogo Estela - Coordinatrice Latino-Américaine (Pérou)
7. William Nokrek - Coordinateur Asie-Pacifique (Bangladesh)
8. Law Lap Man - Aumônier Asie-Pacifique (Hong Kong)
9. Marina D'Costa - Animatrice Laïque (Inde)
10. Sameh Kamel - Coordinateur de L'équipe de Plaidoyer (Egypte)
11. Victor Kweku Ayertey - Membre de L'équipe de Plaidoyer (Ghana)
12. Tegemeo Patrick - Coordinateur sous-régional Afrique de l'Est (Tanzanie)
13. Tuntufye Swimamba - Coordinateur Sous-Régional - Afrique Australe (Malawi)
14. Raphael Lichtenberger - Président du KHJO (Autriche)
15. Patrick Drishya - Président du BCSM (Bangladesh)
16. Teresa Gutiérrez - Secrétaire Générale (JEC Espagne)
17. Anali Virginia Marca Castillo - Coordinatrice (MUC Bolivie)
18. Coello Peralta Ariel - Coordinateur (JEC Équateur)
19. Federica Demattè - Chargée des Affaires Extérieures d'AKH Allemagne (Italie)



Mouvement International d'Etudiants Catholiques  
IMCS-MIEC Pax-Romana  
[www.imcs-miec.org](http://www.imcs-miec.org)

SIRET No : 32409550400027



[info@imcs-miec.org](mailto:info@imcs-miec.org)



Pax Romana IMCS – MIEC



[PaxRomanaIMCS](#)



[paxromanaimcs](#)



International Movement of Catholic Students (IMCS/MIEC) Pax Romana